SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA REGIONAL CAUCA
Lista de chequeo valoración de Conocimiento

1. DATOS GENERALES

Programa de Formación	Técnico en Recursos Humanos			
Competencia	Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa			
Resultados de aprendizaje	1. Identificar reglamentos y normativa de selección y vinculación de trabajadores, según procedimientos y políticas establecidas por la organización. 2. Ejecutar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta procedimiento, normativa y políticas establecidas por la organización. 3. Documentar el procedimiento de selección y vinculación de trabajadores de acuerdo a técnicas, normas y procedimientos de la organización. 4. Verificar acciones de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta procedimiento, normativa y políticas establecidas por la organización. 5. Elaborar informe de trazabilidad de selección y vinculación de trabajadores, teniendo en cuenta normas, políticas y herramientas tecnológicas establecidas por el área fundamental.			
Actividad del proyecto	Habilidad para apoyar el proceso, publicación de perfil, reclutamiento, clasificación de hojas de vida, selección y vinculación de personal.			
Tipo de evidencia	**Conocimiento**	**X**	**Desempeño**	

Nombre del Instructor	
Nombre del aprendiz	
Código de ficha	
Lugar y fecha	

A continuación, se relacionará los ítems de valoración según criterios de evaluación definidos.

2. ESTRUCTURA DE LISTA DE CHEQUEO

ÍTEMS/INDICADOR	CUMPLE		Observación
	SI	NO	
1. El equipo observará atentamente la tarjeta con la imagen asignada.			
2. El equipo creó una historia coherente, creativa y respetuosa acerca del personaje, considerando aspectos como gustos, personalidad o profesión.			
3. La historia creada fue socializada claramente ante el resto del grupo por el representante del equipo.			
4. El equipo escuchó con la historia real del personaje compartida por la instructora.			
5. Durante la mesa redonda, el equipo participó activamente en la reflexión sobre los prejuicios y cómo afecta la percepción de los demás.			
6. Al cierre, cada participante compartió una frase o palabra que resumió su aprendizaje de la actividad.			
7. La actividad se realizó en un ambiente de respeto y sin juicios entre los participantes.			
8. El equipo logró conectar la reflexión con ejemplos prácticos o cotidianos.			

OBSERVACIONES GENERALES:

Requiere verificación de mejora sugerida: SI: ___NO: ___ De requerir otra revisión, concerté fecha y hora

Valoración: Aprueba ( ) Aún no Aprueba ( ) No Aprueba ( ) Registre la valoración.

Firma Aprendiz ***Firma Instructor***